

ALGEMENE VOORWAARDEN

Deze Algemene Voorwaarden beogen voorkomende geschillen in de relatie tussen FlexSelectief en haar opdrachtgevers met betrekking tot het verwerven van uitzend- en/of detachering opdrachten met als doel het ter beschikking stellen van uitzend- en/of detacheringskrachten, uitputtend te regelen. Ook beogen deze algemene voorwaarden voorkomende geschillen in de relatie tussen FlexSelectief en haar opdrachtgevers met betrekking het verwerven van werving&selectie opdrachten, met als doel het werven en selecteren van kandidaten voor de invulling van openstaande vacatures, uitputtend te regelen. Deze Algemene Voorwaarden van FlexSelectief maken onlosmakelijk deel uit van de algemene voorwaarden van de uitzend- en/of detacheringsovereenkomsten tussen de uitzend- en detacheringpartner(s) van FlexSelectief waarbij de uitzend- en detacheringpartner het juridisch werkgeverschap voor de uitzend- en/of detacheringskrachten draagt en voor zover hier niet schriftelijk van is afgeweken in overeenstemming met het bepaalde in deze voorwaarden.

ALGEMENE BEPALINGEN

1. TOEPASSELIJKHEID

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op Uitzendopdrachten, Detacheringopdrachten en opdrachten t.b.v. Werving & Selectie verricht door FlexSelectief.
2. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van welke aard ook van de zijde van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, ook als opdrachtgever zijn algemene voorwaarden uitdrukkelijk van toepassing verklaart op de overeenkomst.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig als en voor zover FlexSelectief die afwijking expliciet en schriftelijk heeft bevestigd.
4. De vernietiging of nietigverklaring van een of meerdere bepalingen uit deze voorwaarden doet niets af aan de geldigheid van de overige bepalingen uit deze voorwaarden.
5. Als een of meerdere bepalingen uit deze voorwaarden vernietigd worden dan wel nietig verklaard worden, zal de situatie waarop de onderhavige bepaling betrekking had, uitgelegd dienen te worden niet naar de letter, doch naar de strekking van de bepaling die vernietigd is dan wel nietig verklaard is.
6. Deze algemene voorwaarden zijn gekoppeld en onlosmakend verbonden en onderdeel van de offerte en/of samenwerkingsovereenkomst zoals benoemd in de bijbehorende offerte en/of overeenkomst van opdracht en/of samenwerkingsovereenkomst.

2. DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. Opdrachtnemer: FlexSelectief, hoofdkantoor gevestigd te Veendam, treedt op als bemiddelaar in uitzendopdrachten, detacheringsovereenkomsten en werving&selectie opdrachten tussen Opdrachtgever en FlexSelectief;
- b. Uitzendopdracht: bemiddelen in het kader van de allocatie functie om in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een Opdrachtgever uitzendkrachten ter beschikking stellen voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van deze Opdrachtgever waarbij geen sprake is of kan zijn van exclusieve ter beschikking stelling;
- c. Detacheringopdracht: bemiddelen in het kader van de allocatie functie om in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een Opdrachtgever uitzendkrachten ter beschikking stellen voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van deze Opdrachtgever, dit gedurende een vooraf bepaalde en/of afgesproken bepaalde duur/ periode of tijdvak;
- d. Werving&Selectie opdracht: in opdracht van opdrachtgevers zoeken en selecteren van vaste medewerkers;

- e. Medewerker: de natuurlijke persoon die met een arbeidsovereenkomst ter beschikking wordt gesteld bij een opdrachtgever;
- f. Terbeschikkingstelling: in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een Opdrachtgever uitzendkrachten of detacheringkrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van deze Opdrachtgever;
- g. Opdracht: de overeenkomst tussen een uitzendondernemingen/of detacheringonderneming en een Opdrachtgever waarin de specifieke voorwaarden worden opgenomen waaronder een uitzendkracht/detacheringkracht ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van een Opdrachtgever;
- h. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die aan FlexSelectief een opdracht tot uitzenden, detachering of werving&selectie verstrekt. Onder opdrachtgever wordt ook verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd, daarnaast wordt onder opdrachtgever iedere natuurlijke of rechtspersoon verstaan die zich door tussenkomst van een uitzendonderneming/detacheringonderneming voorziet van uitzendkrachten/detacheringkrachten;
- i. Opdracht: de door de opdrachtgever aan FlexSelectief, als opdrachtnemer, verstrekte opdracht om medewerker(s) door middel van uitzenden en/of detachering ter beschikking te stellen en /of als opdrachtgever verstrekte opdracht om kandidaten te werven en te selecteren;
- j. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat;
- k. Opdrachtgeverstarief: het overeengekomen uitzend- of detacheringtarief dat opdrachtgever verschuldigd is voor uitzenden of detachering;
- l. Bemiddelingsfee: bemiddelingskosten die in rekening worden gebracht voor bij elkaar brengen van werknemer en werkgever met als doel het aangaan van een arbeidsovereenkomst;
- m. Kandidaat: de door FlexSelectief in het kader van het Werving&Selectie proces geselecteerde natuurlijke persoon ter vervulling van een vacature. Overal waar 'hem' of 'hij' vermeld staat kan ook 'haar' of 'zij' gelezen worden;
- n. Overmacht: onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van FlexSelectief onafhankelijke omstandigheid die de nakoming van de opdracht dan wel plaatsingsbevestiging dan wel de werving&selectie opdracht blijvend of tijdelijk verhindert en welke op grond van de wet dan wel de maatstaven van redelijkheid en billijkheid, niet voor rekening van FlexSelectief behoort te komen;

3. TERBESCHIKKINGSTELLING VAN WERKNEMERS

1. De specifieke voorwaarden waaronder werknemers aan opdrachtgever ter beschikking zullen worden gesteld, worden overeengekomen in de opdracht.
2. Opdrachtgever zal werknemers te werk stellen in overeenstemming en volgens het bij de opdracht en nader gestelde voorwaarden is bepaald;
3. Afwijking van het bepaalde in lid 2 is slechts mogelijk als en voor zover FlexSelectief en de werknemer met deze afwijking schriftelijk en vooraf hebben ingestemd.
4. Indien een werknemer op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van opdrachtgever de overeengekomen arbeid niet zal kunnen verrichten, zal opdrachtgever ten minste 24 uur van tevoren zowel FlexSelectief als werknemer hiervan in kennis stellen.
5. De opdrachtgever is niet gerechtigd de ter beschikking stelling van de werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.

4. OFFERTES

Alle door FlexSelectief aan opdrachtgever uitgebrachte offertes hebben een vrijblijvend karakter.

5. DUUR EN BEËINDIGING OPDRACHT

1. De opdracht wordt aangegaan voor de duur van de terbeschikkingstelling. Per werknemer zal er een opdracht tussen de uitzendonderneming/detacheringonderneming en de Opdrachtgever worden overeengekomen.
2. De opdracht kan - onder voorbehoud van andersluidende bepalingen in de opdracht - worden opgezegd met inachtneming van de aanzegtermijn/ opzegtermijn die de uitzendonderneming/detacheringonderneming op grond van de geldende cao voor Uitzendkrachten tegenover de betrokken werknemer in acht dient te nemen.
3. De opdracht eindigt onverwijld door ontbinding, als een van beide partijen de ontbinding inroept omdat de andere partij in verzuim is.
4. De opdracht eindigt van rechtswege op het moment dat de (organisatie van de) opdrachtgever wordt overgedragen in de zin van artikel 7:662 BW e.v., in staat van faillissement is gesteld of surseance van betaling heeft aangevraagd. Door ontbinding worden alle vorderingen van de uitzendonderneming/detacheringonderneming, als juridisch werkgever van de ter beschikking gestelde medewerker aan de Opdrachtgever, in overeenstemming en volgens diens algemene voorwaarden ineens en ten volle opeisbaar. Zowel FlexSelectief alsook de uitzendonderneming/detacheringonderneming houdt alsdan recht op volledige schadevergoeding, inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.
5. Als gevolg van de beëindiging van de opdracht ex lid 5.2 t/m 5.4, is uitzendonderneming/detacheringonderneming niet langer gehouden de terbeschikkingstelling van de werknemer(s) te laten voortduren.
6. De opdracht, inclusief alle daar uit voortvloeiende verplichtingen, kan pas eindigen als alle hiermee verband houdende arbeidsovereenkomsten rechtsgeldig beëindigd zijn, overeenkomstig hetgeen staat bepaald onder artikel 12 tot en met 17. Het bepaalde onder artikel 12 tot en met 17 is eveneens van toepassing in het geval van ontbinding of onmiddellijke beëindiging van de opdracht.

6. FUNCTIE EN ARBEIDSTIJD

1. Bij de opdracht verstrekt de Opdrachtgever op expliciet verzoek van FlexSelectief de omschrijving van de functie die de werknemer moet uitoefenen. Op eerste verzoek van FlexSelectief toont de Opdrachtgever afdoende aan dat de functieomschrijving overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie. Als op enig moment blijkt dat de functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan FlexSelectief onverwijld de passende functieomschrijving aanreiken, onverminderd het bepaalde lid 2.
2. De functie, zoals hiervoor aangegeven kan tijdens de opdracht worden aangepast in overeenstemming met de wensen van de werknemer, Als de werknemer op de aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving of de cao voor Uitzendkrachten of rechtspraak.
3. Als en voor zover FlexSelectief rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de opdracht verstrekte functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie of doordat de later (aangereikte) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, is de opdrachtgever gehouden die schade, inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan FlexSelectief te vergoeden. Dit laat onverlet overige (vorderings)rechten van FlexSelectief, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de opdrachtgever de werknemer in staat stelt de functie uit te oefenen die bij de opdracht door de Opdrachtgever is omschreven of nadien schriftelijk is aangepast.
4. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de werknemer zijn gelijk aan de bij de opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij de opdracht anders is overeengekomen. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de werknemer zullen niet meer, respectievelijk niet minder belopen dat rechtens bij de Opdrachtgever is toegestaan. Op eerste verzoek van FlexSelectief toont de opdrachtgever afdoende aan welke arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor bedoeld, gebruikelijk en toelaatbaar zijn in de onderneming waar de werknemer werkzaam is, al dan niet met het overleggen van de daartoe benodigde bescheiden. De arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor aangegeven, kunnen tijdens de

opdracht worden aangepast in overeenstemming met de wensen van de werknemer als de werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de cao voor Uitzendkrachten of de rechtspraak.

5. De vakantie van de werknemer en de bijzondere verlofregeling worden geregeld in overeenstemming met de wet en de cao voor Uitzendkrachten, als en voor zover deze van toepassing is op de uitzendovereenkomst/detachering van de werknemer.

6. De Opdrachtgever is verplicht om bij het aangaan van de opdracht FlexSelectief op eigen initiatief te informeren over de toepasselijke Inlenersbeloning, meer specifiek over de hoogte van het loon, de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting, de hoogte van de periodiek, de hoogte en het tijdstip van de initiële loonsverhoging, kostenvergoedingen, toeslagen en functiegroep

7. BELONING WERKNEMERS

1. Werknemers worden beloond volgens de bij Opdrachtgever gebruikelijke of wettelijk verplichte beloningsregeling/inlenersbeloning of cao, overeenkomstig het bepaalde in artikel 6. Indien de door werknemer gewerkte uren aangemerkt dienen te worden als toeslaguren of overwerkuren, volgens deze beloningsregeling, zal werknemer voor deze uren volgens, in overeenstemming met deze regeling beloond worden. Op de momenten dat deze regeling een loonsverhoging voorschrijft zal deze ook op het loon van de werknemer worden toegepast.

2. Opdrachtgever is verplicht FlexSelectief te informeren over alle van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden, wijzigingen daarin en over het van toepassing zijn van toeslagen en overwerkvergoedingen. Het opdrachtgeverstarief wordt evenredig met een salarisstijging aangepast. Als(achteraf) blijkt dat voor een werknemer niet de juiste arbeidsvoorwaarden zijn toegepast is uitzendonderneming/detacheringonderneming en/of FlexSelectief verplicht om met terugwerkende kracht alsnog de juiste arbeidsvoorwaarden toe te passen. Alle kosten die hiermee gepaard gaan worden doorberekend aan Opdrachtgever.

8. ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

1. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van de leiding en het toezicht als een zorgvuldig Opdrachtgever gedragen, een en ander in de ruimste zin van het woord.

2. Opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij overeengekomen arbeid doet verrichten op zodanige wijze in te richten en te onderhouden en ook voor het verrichten van de overeengekomen arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Daarnaast verplicht FlexSelectief de Opdrachtgever persoonlijke beschermingsmiddelen volgens wet- en regelgeving in de betreffende sector en/of branche en of geldende cao aan de werknemer te verstrekken als er werkzaamheden zijn waarbij schade tot gevolg een mogelijkheid is.

3. Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.

4. De Opdrachtgever zal aan de werknemer alle schade vergoeden (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in de uitoefening van zijn arbeid lijdt, tenzij de Opdrachtgever (in rechte) bewijst dat hij de hiervoor in de leden 1 tot en met 3 genoemde verplichtingen c.q. zijn zorgverplichting ex artikel 7:658 BW geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. Als het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.

5. De Opdrachtgever zal aan de werknemer alle schade vergoeden (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer lijdt doordat een aan de werknemer toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen arbeid gebezigde zaak is beschadigd of teniet is gegaan. De Opdrachtgever zal FlexSelectief tegen alle aanspraken ter zake vrijwaren.

6. De Opdrachtgever is jegens FlexSelectief gehouden alle verplichtingen zoals bedoeld in onderhavig artikel onverkort na te komen en vrijwaart FlexSelectief te allen tijde en volledig tegen aanspraken ter zake, waaronder die van de werknemer(s) en/of derden en alle daaraan verbonden kosten, met inbegrip van de netto loonkosten van werknemer, daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand jegens FlexSelectief geldend gemaakt inzake de niet nakoming van enige hiervoor bedoelde verplichting, onverminderd eventuele overige (vorderings)rechten van FlexSelectief jegens de Opdrachtgever.

9. AANSPRAKELIJKHEID

1. Opdrachtgever neemt aansprakelijkheid op zich en vrijwaart daarmee FlexSelectief voor elke schade die de werknemer lijdt bij de uitoefening van de werkzaamheden, voor zover een dergelijke vrijwaring niet al voortvloeit uit artikel 8.

2. Opdrachtgever vrijwaart FlexSelectief voor elke schade veroorzaakt door de werknemer aan Opdrachtgever dan wel aan derden dan wel aan hunner zaken.

3. FlexSelectief is niet aansprakelijk voor enigerlei schade voortvloeiend uit verbintenissen die werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan tegenover Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.

4. Opdrachtgever is verplicht zich afdoende te verzekeren tegen alle vormen van kosten, verliezen of schaden die voort kunnen vloeien uit de werkzaamheden, waaronder ook de daadwerkelijk gemaakte kosten van rechtsbijstand.

5. Boetes en/of (na)heffingen, opgelegd op basis van wet- en/of regelgeving, die het directe gevolg zijn van het niet, niet juist en/of niet tijdig nakomen van procedures en/of verplichtingen door de Opdrachtgever, worden door FlexSelectief bij de Opdrachtgever in rekening gebracht en zullen zonder korting of compensatie binnen de gestelde termijn door de Opdrachtgever aan FlexSelectief worden betaald. De Opdrachtgever vrijwaart FlexSelectief ter zake het bepaalde in onderhavig lid.

6. Voor eventueel resterende aansprakelijkheid of eventuele gevolgschade is FlexSelectief nimmer aansprakelijk.

10. BIJZONDERE MINIMALE BETALINGSVERPLICHTING

1. Indien Opdrachtgever de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten, met dien verstande dat de werknemer zich in overeenstemming met de afspraken met betrekking tot het tijdstip en de locatie heeft gemeld, is Opdrachtgever ten minste het Opdrachtgeverstarief over drie gewerkte uren aan de uitzendonderneming/detacheringonderneming verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van Opdrachtgever jegens uitzendonderneming/detacheringonderneming.

2. Indien conform de opdracht de omvang van de overeengekomen arbeid wekelijks minder dan 15 uur bedraagt en niet is vastgelegd op welke tijden de overeengekomen arbeid moet worden verricht of in het geval dat de omvang van de overeengekomen arbeid niet (eenduidig) is vastgelegd, is Opdrachtgever per oproep ten minste het Opdrachtgeverstarief over drie gewerkte uren aan de uitzendonderneming/detacheringonderneming verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van Opdrachtgever jegens de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief.

3. Maatregelen van en/of in wetgeving die van invloed zijn op of invloed hebben wettelijke regelingen met betrekking minimale urennormen gelden met onmiddellijkheid en vrijwaren opdrachtgever niet van de financiële gevolgen van de wettelijke bepalingen en/of voorschriften.

11. OPDRACHTGEVERSTARIEF

1. Voor de duur van de opdracht wordt het Opdrachtgeverstarief met betrekking tot de werknemer overeengekomen tussen FlexSelectief en Opdrachtgever.

2. Indien geconstateerd wordt dat de in werkelijkheid door de werknemer uitgeoefende werkzaamheden in vergelijking met de door Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving in redelijkheid zouden moeten leiden tot een hoger loon voor de werknemer en een navenant hoger Opdrachtgeverstarief, zal FlexSelectief in samenspraak met Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig corrigeren en zal Opdrachtgever dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van aanpassing van de functie aan FlexSelectief verschuldigd zijn.
3. Als de ter beschikking gestelde werknemer om welke reden dan ook tijdens de looptijd van de opdracht vervangen wordt door een andere werknemer, zal opnieuw de hoogte van het Opdrachtgeverstarief overeengekomen moeten worden tussen FlexSelectief en Opdrachtgever met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 tot en met 17..
4. FlexSelectief en/of uitzendonderneming/detacheringonderneming is in ieder geval gerechtigd het Opdrachtgeverstarief gedurende de looptijd van de opdracht eenzijdig aan te passen indien het bruto salaris verhoogd moet worden als gevolg van een wettelijke loonsverhoging, indien de kosten van de overeengekomen arbeid stijgen als gevolg van gestegen werkgeverslasten en indien de directe of indirecte kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van de werknemer tussentijds stijgen, al dan niet uit hoofde van de toepasselijke sector cao of de cao voor uitzendkrachten.
5. Tevens is FlexSelectief gerechtigd om verplichte, al dan niet eenmalige, bijzondere uitkeringen aan de werknemer door te berekenen aan Opdrachtgever.

12. VERHOOGING VAN HET OPDRACHTGEVERSTARIEF ALS GEVOLG VAN LOON-, LASTEN EN/OF ALGEMENE KOSTENVERHOOGINGEN

1. FlexSelectief is gerechtigd het Opdrachtgeverstarief te verhogen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit een of meer van onderstaande kostenverhogingen ten aanzien van de opgedragen arbeid:
 - a. verhoging van de uur-beloning van de werknemer ten gevolge van wijziging van de cao voor Uitzendkrachten of van de daarbij geregelde lonen of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de opdracht en de bijbehorende voorwaarden;
 - b. verhoging van de uur-beloning van de werknemer ten gevolge van wijziging van de geldende sector cao of van de daarbij geregelde lonen of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de opdracht en de bijbehorende voorwaarden
 - c. verhoging van de kosten verbonden aan de arbeid ten gevolge van wijziging van de cao voor Uitzendkrachten of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift met betrekking tot de betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werknemer in algemene zin;
 - d. verhoging van de kosten verbonden aan de arbeid ten gevolge van wijziging van het werkgeversaandeel met betrekking van de betreffende premies sociale verzekeringswetten of van overige door de uitzendonderneming/detacheringonderneming te bepalen premies en pensioenpremies (daaronder steeds begrepen verhoging van die premies op grond van verhoging van de gedekte risico's);
 - e. verhoging van de kosten, gedurende de looptijd van opdracht, verbonden aan de arbeid ten gevolge van onevenredig hoog ziekteverzuim is FlexSelectief vrij om eenzijdig het opdrachtgeverstarief te wijzigingen/verhogen. De wijziging/verhoging zal schriftelijk worden kenbaar worden gemaakt;
 - f. verhoging van de kosten verbonden aan de arbeid ten gevolge van wijziging in de sociale lasten en/of fiscale wetgeving of ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de cao voor Uitzendkrachten of enig verbindend voorschrift;
 - g. verhoging van de kosten in de ruimste zin des woords verbonden aan de arbeid voor de werknemer of voor de uitzendonderneming/detacheringonderneming wegens tewerkstelling in het buitenland.
2. Indien door enige oorzaak toerekenbaar aan de Opdrachtgever de uur-beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is FlexSelectief en/of de uitzendonderneming/detacheringonderneming gerechtigd - ook achteraf met

terugwerkende kracht - de uur-beloning en/of het Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen en aan de Opdrachtgever in rekening te brengen hetgeen de Opdrachtgever dientengevolge te weinig heeft betaald en is de Opdrachtgever gehouden het uit dien hoofde verschuldigde omgaand te voldoen. FlexSelectief en/of de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief kan onderhavige bepaling bijvoorbeeld, doch niet uitsluitend inroepen als er naar oordeel van FlexSelectief en/of de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief sprake is van een bijzonder hoog afwijkend ziekteverzuimpercentage. Dit laat onverlet elk recht van FlexSelectief en/of de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief eventueel andere (aanvullende) vorderingen tegen de Opdrachtgever in te stellen.

13. NOTA'S EN TIJDVERANTWOORDINGSFORMULIEREN

1. De uitzendonderneming/detacheringonderneming zal de nota's aan Opdrachtgever uitschrijven op basis van door Opdrachtgever en werknemer geaccordeerde (digitale) tijdverantwoordingsformulieren, ook wel uren-declaratieformulieren of werkbriefjes genoemd. De uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief zal wekelijks facturen uitschrijven. De standaard betalingstermijn zal na een credit check door de uitzendonderneming/detacheringonderneming worden bepaald.
2. Als tussen uitzendonderneming/detacheringonderneming en Opdrachtgever overeengekomen is dat gebruik zal worden gemaakt van elektronische c.q. digitale tijdverantwoording, zal Opdrachtgever voor akkoord tekenen door middel van een elektronische c.q. digitale handtekening.
3. Opdrachtgever (of een vertegenwoordiger voor deze) verplicht zich erop toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren weergeven, en ook dat overige benodigde informatie - waaronder werkelijk gemaakte onkosten - duidelijk wordt vermeld op het tijdverantwoordingsformulier.
4. Opdrachtgever gaat de verplichting aan om de gewerkte uren uiterlijk op dinsdag 10:00 uur van de nieuwe werkweek aan te leveren zodat een tijdige salarisbetaling aan de medewerker kan plaats vinden.

14. BETALING EN GEVOLGEN WANBETALING

1. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door de uitzendonderneming/detacheringonderneming tegenover Opdrachtgever ingediende nota met betrekking tot door de uitzendonderneming/detacheringonderneming geleverde diensten binnen de gestelde betalingstermijn te voldoen. De Opdrachtgever mag 20% van een Btw verlegde factuur en 25% van een Btw 21% factuur van de uitzendonderneming/detacheringonderneming voldoen op de G-rekening van de uitzendonderneming/detacheringonderneming. Na goedkeuring kan op verzoek van opdrachtgever kan eventueel een hoger percentage worden vastgelegd.
2. Uitsluitend door Opdrachtgever aan de uitzendonderneming/detacheringonderneming zelf gedane betalingen werken bevrijdend. Betalingen aan werknemers of het verstrekken van voorschotten aan werknemers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeleging of schuldvergelijking.
3. Als een nota van de uitzendonderneming/detacheringonderneming jegens Opdrachtgever niet voor de uiterste betaaldatum is voldaan, is Opdrachtgever vanaf dat moment van rechtswege in verzuim waarvoor derhalve geen ingebrekestelling is vereist.
4. Reclames met betrekking tot een nota moeten binnen 7 kalenderdagen na de factuurdatum dezes schriftelijk bij de uitzendonderneming/detacheringonderneming zijn ingediend, waarbij de bewijslast aangaande de tijdige indiening hiervan op Opdrachtgever rust. Na het verstrijken van deze termijn vervalt het reclamerecht van Opdrachtgever. Een tijdig beroep op het reclamerecht schort overigens diens betalingsverplichtingen niet op, noch doet het een recht op verrekening ontstaan voor Opdrachtgever.
5. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand en incasso, zowel in als buiten rechte, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten zal worden gebaseerd op de staffel buitengerechtelijke incassokosten (BIK). Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door de uitzendonderneming/detacheringonderneming is ingeroepen respectievelijk de vordering door de uitzendonderneming/detacheringonderneming ter incasso uit handen is

gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

6. Als de Opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen zeven dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk aan de uitzendonderneming/detacheringonderneming kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.

15. ALGEMENE SCHADEVERGOEDING

1. Indien Opdrachtgever een of meerdere verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht of uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt jegens FlexSelectief of de uitzendonderneming/detacheringonderneming of de werknemer, is Opdrachtgever jegens FlexSelectief of de uitzendonderneming/detacheringonderneming of de werknemer gehouden alle schade die direct of indirect uit deze niet-nakoming voor FlexSelectief of de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief of de werknemer ontstaat, aan FlexSelectief of de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief of de werknemer te vergoeden zonder dat een ingebrekestelling hiervoor noodzakelijk is.

2. Onder de schade als bedoeld in artikel 17.1 wordt eveneens verstaan alle aan deze schade gerelateerde kosten voor FlexSelectief en de uitzendonderneming/detacheringonderneming met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

3. Het in dit artikel bepaalde doet geenszins afbreuk aan het recht van FlexSelectief of de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief eventuele andere vorderingen jegens Opdrachtgever in te stellen waaronder de vordering tot nakoming, alsmede aan het recht van FlexSelectief en/of de uitzendonderneming/detacheringonderneming om andere rechtsmaatregelen te nemen zoals het invoeren van ontbinding.

4. FlexSelectief of uitzendonderneming/detacheringonderneming kan te allen tijde - eventueel als aanvulling - een beroep doen op dit artikel, zelfs als de schadevergoedingsplicht van Opdrachtgever reeds elders in deze Algemene Voorwaarden afzonderlijk geregeld is.

16. AANVULLENDE BEPALINGEN - IDENTITEITSCONTROLE

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van werknemers en is verplicht, voor aanvang van de werkzaamheden uit hoofde van de opdracht, een goed leesbare kopie van het identiteitsbewijs (en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning) aan FlexSelectief te verstrekken, als en voor zover FlexSelectief niet in de gelegenheid is gesteld om de echtheid van het identiteitsbewijs te controleren.

2. De kopie van het identificatiedocument - en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning - moet vergezeld gaan van een verklaring waaruit blijkt wie de identiteitscontrole heeft uitgevoerd. Deze verklaring dient mede te worden ondertekend door de opdrachtgever en werknemer.

3. Opdrachtgever zal FlexSelectief of de certificatie-instelling van FlexSelectief toestaan om bovenstaande procedure op locatie steekproefsgewijs te controleren.

4. Boetes en naheffingen die aan FlexSelectief opgelegd worden als gevolg van het niet juist vaststellen dan wel controleren van de identiteit van werknemers door Opdrachtgever worden doorberekend aan Opdrachtgever.

5. Bij het ontbreken van een geldig identiteitsbewijs zal de Uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief de werknemer moeten verlonen conform het anoniementarief, hetgeen integraal zal worden doorbelast aan de Opdrachtgever.

17. DUUR EN OPZEGGEN VAN DE TERBESCHIKKINGSTELLING

1. Uitzendonderneming/detacheringonderneming sluit individuele arbeidsovereenkomsten met de werknemers op basis van artikel 7:690 BW en de cao voor Uitzendkrachten, welke overeenkomsten onder de reikwijdte van de opdracht en onderhavige algemene voorwaarden vallen. Minimaal zes weken voor het aflopen van een arbeidsovereenkomst tussen de uitzendonderneming/detacheringonderneming en een werknemer informeert uitzendonderneming/detacheringonderneming Opdrachtgever over dit feit. Zonder schriftelijk tegenbericht van Opdrachtgever zal de uitzendonderneming/detacheringonderneming na het aflopen van een arbeidsovereenkomst met een werknemer een vervolgonderzoek aanbieden. De uitzendonderneming/detacheringonderneming dient het al dan niet verlengen van de arbeidsovereenkomst onder omstandigheden uiterlijk een maand voor de beoogde beëindigingsdatum schriftelijk aan de werknemer kenbaar te maken. Eventuele boetes die uit dien hoofde verschuldigd raken omdat Opdrachtgever niet aan zijn verplichtingen voldoet, komen te allen tijde voor rekening van de Opdrachtgever. Opdrachtgever vrijwaart FlexSelectief en/of uitzendonderneming/detacheringonderneming volledig van boetes verband houdende met de verplichtingen in onderhavig artikel.
2. Indien Opdrachtgever de terbeschikkingstelling van een werknemer wenst te beëindigen dient de Opdrachtgever deze wens schriftelijk aan FlexSelectief en de uitzendonderneming/detacheringonderneming van FlexSelectief kenbaar te maken onder vermelding van de reden van opzegging en onderbouwing hiervan.
3. Opdrachtgever neemt in het geval de arbeidsovereenkomst niet voorziet in een uitzendbeding, een opzegtermijn in acht die minimaal overeenstemt met de geldende aanzegtermijn/opzegtermijn in de cao voor Uitzendkrachten.
4. De financiële verplichtingen, vergoedingen en kosten voortvloeiend uit de zgn. leegloop, ontslagvergoeding, transitievergoeding en overige gelijkwaardige voorziening of andere kosten die gemaakt dienen te worden teneinde het dienstverband te gedurende de geldende looptijd of om het dienstverband te beëindigen zijn in alle situaties voor rekening en kosten van de Opdrachtgever, tenzij uitzendonderneming/detacheringonderneming er voor kiest om de financiële verplichtingen, vergoedingen en kosten voortvloeiend uit de zgn. leegloop en/of ontslagvergoeding en/of, transitievergoeding en/of overige gelijkwaardige voorziening of van andere kosten die gemaakt dienen te worden teneinde het dienstverband gedurende de geldende looptijd voor te zetten en/of om het dienstverband te beëindigen contractueel voor haar rekening neemt. FlexSelectief kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de ontstane financiële gevolgen van leegloop, transitievergoeding, ontslagvergoeding of andere financiële verplichtingen, financiële vergoedingen of kosten wat inhoudt dat verplichtingen en/of vergoedingen en/of kosten als gevolg van leegloop, transitievergoeding, ontslagvergoeding of andere financiële verplichtingen, financiële vergoedingen niet door uitzendonderneming/detacheringonderneming en/of Opdrachtgever op FlexSelectief gedeeltelijk of volledig verhaald kunnen worden.

18. OPDRACHT - INSPANNINGSVERPLICHTING WERVING EN SELECTIE

1. FlexSelectief zal zich volledig inspannen en naar beste vermogen opdrachten van Werving & Selectie door Opdrachtgever verstrekt in redelijke en billijke termijn in te vullen. FlexSelectief neemt de inspanningsverplichting op zich om de inspanningsverplichtingen te vervullen.
2. FlexSelectief zal zich volledig inspannen om Opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn. Alle opdrachten zoals deze door een Opdrachtgever aan FlexSelectief worden verstrekt zijn inspanningsverplichtingen.
3. FlexSelectief werft en selecteert in opdracht van de Opdrachtgever een of meer kandidaten. Intentie van deze opdracht is om een vaste arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever en een kandidaat tot stand te brengen.
4. FlexSelectief selecteert de kandidaten aan de hand van door de Opdrachtgever verstrekte inlichtingen over de vacature. De Opdrachtgever dient FlexSelectief dan ook tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.

18.B. WERVING EN SELECTIE

1. FlexSelectief gaat voor de Opdrachtgever op zoek naar de juiste kandidaat. Dit doet zij door een of meer van de volgende werkzaamheden uit te voeren:
 - a. In overleg en in samenwerking met de Opdrachtgever vaststellen van een omschrijving en analyse (het profiel) van de functie, waarvoor de vacature bestaat of zal ontstaan, en ook een omschrijving van de vereisten waaraan een kandidaat voor de betreffende functie dient te voldoen (functieanalyse);
 - b. Uitvoeren van zoekactiviteiten (o.a. kandidatenbestand, extern netwerk en FlexSelectief netwerk);
 - c. Eventueel opstellen van een advertentietekst, uitbrengen media-advies begeleiding bij de plaatsing;
 - d. Verzorgen van de werving- en selectieactiviteiten, zulks vanaf het organiseren van een kennismakingsgesprek tot en met het voeren van gesprekken met geschikt geachte sollicitanten, alsook het voorstellen van de kandidaten aan de Opdrachtgever en de noodzakelijke begeleiding;
 - e. Rapporteren en adviseren met betrekking tot een of meerdere kandidaten, dit gebeurt telefonisch, per poststuk en/of per e-mail;
 - f. Eventueel testen van potentiële kandidaten door een gespecialiseerd extern adviesbureau;
2. FlexSelectief stelt, voor Opdrachtgever geheel vrijblijvend, kandidaten voor bij Opdrachtgevers.
3. De Opdrachtgever wordt in de gelegenheid gesteld een kennismakingsgesprek te houden met de voorgedragen kandidaat.
4. Als een kandidaat op zijn/haar cv een referentie(s) heeft vermeld, is FlexSelectief niet verplicht deze op juistheid te controleren. De eventueel van de referenties en/of de kandidaat verkregen informatie over het arbeidsverleden en/of persoonlijk verleden van de kandidaat zal door FlexSelectief niet altijd op juistheid (kunnen) worden gecontroleerd, zodat FlexSelectief geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt voor de juistheid van de informatie die FlexSelectief gekregen heeft.
5. Hetzelfde geldt voor informatie over het arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's van de kandidaat. FlexSelectief is (wettelijk) niet verplicht deze informatie op juistheid te controleren, zodat FlexSelectief ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt.

18.C. OVERDRACHT RECHTEN EN PLICHTEN

Noch FlexSelectief, noch de Opdrachtgever, zijn gerechtigd de rechten en verplichtingen over de verstrekte opdracht anders dan na schriftelijke toestemming van de andere partij aan derden over te dragen. Deze toestemming zal niet zonder redelijke grond worden geweigerd. De andere partij is gerechtigd aan het verlenen van deze toestemming voorwaarden te stellen.

18.D. EXCLUSIVITEIT IN OVERLEG

Als een specifieke opdracht een zekere exclusiviteit vereist, zal dit voorafgaand aan de opdracht aan Opdrachtgever worden gevraagd. Opdrachtgever zal in deze gevallen gedurende de doorlooptijd van de opdracht geen andere wervings- en selectiebureaus inschakelen voor het vervullen van de opdracht. Dit betreft de gevallen van moeilijk invulbare functies en zullen voorafgaand aan uitvoering van de opdracht expliciet aan Opdrachtgever worden gecommuniceerd. In deze gevallen zal exclusiviteit gevraagd worden waarbij in wederzijdse toestemming verkregen dient te zijn.

18.E. VERTROUWELIJKHEID

1. FlexSelectief zal de door de Opdrachtgever verstrekte informatie strikt vertrouwelijk behandelen en slechts aanwenden in het kader van de opdracht. Opdrachtgever zal op zijn beurt de in het kader aan hem verstrekte informatie strikt vertrouwelijk behandelen.
2. Het is de Opdrachtgever, zonder toestemming van FlexSelectief, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij de Opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of deze aan derden ter inzage te geven, respectievelijk met dezen in contact te treden.
3. FlexSelectief verwerkt gegevens van kandidaten ten behoeve van werven en selecteren van in te vullen functie. Deze gegevens kunnen een cv, motivatie brief, toelichtingen, testen en aantekeningen van de wervingsfunctionaris van FlexSelectief zijn. Deze gegevens worden maximaal 12 maanden na eerste binnenkomst van de gegevens bewaart. Binnen 12 maanden heeft de FlexSelectief de verplichting de kandidaat te vragen om schriftelijk toestemming te verlenen voor het bewaren van de beschikbare gegevens.
4. Indien, op grond van een wettelijke bepaling of en rechterlijke uitspraak, FlexSelectief gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken en FlexSelectief zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is FlexSelectief niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de opdracht op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

18.F. VERBOD TOT EENZIJDIGE INDIENSTTREDING OF TEWERKSTELLING

1. Als de Opdrachtgever een door FlexSelectief aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is betreffende Opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de Bemiddelingsfee in overeenstemming met het gestelde in artikel 18.H. van deze algemene voorwaarden.
2. Het is Opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien Opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is Opdrachtgever overeenkomstig artikel 18.H, van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de contractueel overeengekomen Bemiddelingsfee.

18.G. BETALINGSVOORWAARDEN

1. Zodra tussen Opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt, wordt aan Opdrachtgever een factuur gestuurd. De facturen van FlexSelectief dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn betaald tenzij daar schriftelijk vanaf wordt geweken. Blijft Opdrachtgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigdheid van buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen - ongeacht onder welke titel ontvangen - eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het openstaande factuurbedrag met een minimum van 1000,00 euro excl. btw
2. Bij niet tijdige volledige betaling van enig factuurbedrag is de Opdrachtgever in verzuim. Dan is FlexSelectief gerechtigd, het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning daartoe is niet vereist.

18.H. BEMIDDELINGSFEE

1. Er is door Opdrachtgever een Bemiddelingsfee verschuldigd als en zodra tussen Opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.
2. De hoogte van de Bemiddelingsfee (exclusief omzetbelasting) bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en/of 13e maand) op basis van een fulltime arbeidsovereenkomst. Het percentage is nader overeen te komen en is afhankelijk van niveau, zwaarte en de invulbaarheid van de functie. Het standaard percentage is 18% van het bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en/of 13e maand). Afwijking van deze fee kan

enkel in samenspraak met Opdrachtgever. De fee is door Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en de kandidaat is ondertekend tenzij bij opdrachtovereenkomst vanaf is geweken en dit schriftelijk is bevestigd.

3. De Bemiddelingsfee wordt in 2 termijnen gefactureerd. De eerste termijn wordt gefactureerd bij indiensttreding van de kandidaat bij de Opdrachtgever en bedraagt 75% van het totale bedrag aan Bemiddeling fee. De 2e termijn, groot 25% van de afgesproken Bemiddelingsfee, wordt gefactureerd 4 weken na indiensttreding van de kandidaat bij de Opdrachtgever.

4. Wanneer, nadat FlexSelectief de opdracht van Opdrachtgever heeft gekregen voor het invullen van de werving- en selectieprocedure, een kandidaat zich op een andere wijze dan via FlexSelectief meldt bij Opdrachtgever, kan deze kandidaat door FlexSelectief worden meegenomen in de procedure. Dit geldt ook voor interne kandidaten van Opdrachtgever. De kosten worden in dit geval vooraf besproken met Opdrachtgever.

5. Mocht de Opdrachtgever, nadat FlexSelectief de opdracht van Opdrachtgever heeft gekregen voor het invullen van de werving- en selectieprocedure, door interne wijzigingen besluiten tot het intrekken van de opdracht (bijvoorbeeld omdat de functie komt te vervallen of anders zal worden ingevuld), dan is Opdrachtgever een betaling verschuldigd ten hoogste van het aantal gewerkte uren met betrekking tot deze opdracht met een minimum van € 1000,00 exclusief btw.

18.I. TUSSENTIJDSE BEEINDIGING OVEREENKOMST

1. De duur van de door Opdrachtgever aan FlexSelectief verstrekte opdracht is 1 jaar.
2. De overeenkomst kan niet tussentijds worden beëindigd tenzij in onderling overleg. Als in overleg ontbinding is overeengekomen, dient bekendmaking schriftelijk, per poststuk of per mail te gebeuren. Ten aanzien van vergoeding bij beëindiging geldt onverkort de regeling zoals in artikel 18.H. lid 5 vermeld.

18.J. AANSPRAKELIJKHEID

1. De Opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. De Opdrachtgever beslist of hij de door FlexSelectief voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst wil aanbieden. De Opdrachtgever heeft daarom een actieve onderzoekplicht. FlexSelectief aanvaardt daarom geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als Opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.
2. FlexSelectief is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.
3. Opdrachtgever vrijwaart FlexSelectief tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van FlexSelectief samenhangen of zouden kunnen samenhangen.
4. FlexSelectief is niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever of derden mochten lijden door het niet, niet tijdig of niet behoorlijk uitvoeren van de opdracht. Opdrachtgever vrijwaart FlexSelectief tegen alle aanspraken van derden welke met de uitvoering van de opdracht samenhangen.
5. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen over de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door FlexSelectief worden meegewogen. De Opdrachtgever vrijwaart FlexSelectief voor de eventuele gevolgen van een door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid.
6. Indien arbeidsovereenkomst uiterlijk 3 maanden na datum indiensttreding, door zowel Opdrachtgever en/of alsook (inmiddels) werknemer, wordt verbroken zal FlexSelectief binnen 6 maanden kosteloos nieuwe kandidaten voor de betreffende vacature aanleveren.

19. TOEPASSELIJK RECHT EN FORUMKEUZE

1. Op alle opdrachten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht toepasselijk. Dit ongeacht of een Opdrachtgever, Opdrachtgever of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

2. Geschillen welke tussen FlexSelectief en Opdrachtgever en of Opdrachtgever mochten ontstaan naar aanleiding van een door FlexSelectief met Opdrachtgever en of Opdrachtgever gesloten overeenkomst, zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Noord-Nederland locatie Groningen, doch niet eerder dan nadat partijen afdoende getracht hebben hun geschil op minnelijke wijze te regelen.

20. WIJZIGING ALGEMENE VOORWAARDEN

FlexSelectief behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra FlexSelectief Opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.